

14 לדצמבר 2014

לכבוד:

הסגל האקדמי – אוניברסיטת בן גוריון

הנדון: הצעה למעבר לפוליסת סיעוד פרטית למבוטחי פוליסה קבוצתית לעובדי הסגל האקדמי אוניברסיטת בן גוריון

- הביטוחי הסיעודי הקבוצתי לחברי הארגון יסתיים ב- 31.12.14.

הכיסוי הסיעודי הקיים בפוליסה הקבוצתית כיום הינו בסכום פיצוי חודשי של 7200/3600 ₪

לתקופת של 36 חודש 60 חודש וכל החיים בהתאם לכל מבוטח.

דמי הביטוח הינם צמודים למדד המחירים לצרכן.

על מנת לאפשר לכל אחד ואחת ממבוטחי הקולקטיב לעבור לפוליסות סיעוד פרטיות ברצף ביטוחי (בגין הכיסויים החופפים), בתנאים אטרקטיביים אף מעבר לנקוב בהסכם הקבוצתי ובהנחות על התעריפים הקיימים כיום, אנו יוצאים במבצע מקיף למעבר לפוליסת פרט מסוג "מדיכלל לעתיד".

ההצעה למעבר ברצף ביטוחי (בגין הכיסויים החופפים) הינה לפוליסת סיעוד פרט מסוג " מדיכלל לעתיד" בפרמיה קבועה הצוברת ערכי סילוק, ובסכום פיצוי חודשי ולתקופת פיצוי בדומה לאלה הקיימים בפוליסה הקבוצתית.

במסגרת זו, יוגדר חלון הזדמנויות בין התאריכים **01.12.14-01.02.15** בו תהיו זכאים לעבור לפוליסת סיעוד פרט "מדיכלל לעתיד" בתנאים והיתרונות הבאים:

ההצעה:

מתווה ייחודי ואטרקטיבי למבוטחי הקולקטיב, הכולל הנחות מדורגות וגבוהות לאורך זמן, שיאפשר מעבר שלהם ברצף ביטוחי מלא (בגין הכיסויים החופפים) לפוליסות פרט.

העקרונות:

- ביטוח הסיעוד הקבוצתי יסתיים ביום 31.12.14
- יוגדר חלון הזדמנויות, מיום 01.12.14 ועד ליום 01.02.15, למעבר לפוליסת סיעוד פרט מסוג "מדיכלל לעתיד" (להלן: "חלון ההזדמנויות").
- מבוטח שיעבור במסגרת חלון ההזדמנויות, יזכה בהנחות המפורטות מטה. מבוטח כזה יחדל מלהיות מבוטח בקולקטיב ויהיה מבוטח במסגרת פוליסת הפרט.
- מבוטח שלא יממש את חלון ההזדמנויות ולא יעבור לפוליסת סיעוד פרט, כאמור לעיל, יוכל לעבור לפוליסת סיעוד פרט לאחר סיום הסכם הסיעוד הקולקטיבי, במסגרת התנאים הקבועים בהסכם (שכמובן פחותים באופן משמעותי מהתנאים המוצעים במסגרת חלון ההזדמנויות).
- מתווה שיעורי ההנחות המדורגות ותקופתן בפוליסת פרט יהיה כדלקמן:
 - החל מיום 1.1.15 ולמשך 3 שנים: כל מבוטח ייהנה מהנחה של 40%
 - החל מיום 1.1.18 ולמשך 2 שנים: כל מבוטח ייהנה מהנחה של 25%
 - החל מיום 1.1.20 ולמשך כל החיים: כל מבוטח ייהנה מהנחה של 10%
- כל ההנחות מעלה הן עפ"י גיל המבוטח מהתעריף המלא הנהוג בחברה בעת ההצטרפות לביטוח
- כמו כן קיימת אפשרות להכפלת סכום הפיצוי החודשי (בכפוף למילוי הצהרת בריאות חדשה וחיתום) בתנאי הנחה **זהים**
- **היתרונות:** הנחה משמעותית ביחס לתנאי ההסכם הקבוצתי למעבר ברצף לפרט בתום סיום הקולקטיב.

מבוטח שלא ירכוש את הביטוח הסיעודי הפרטי במסגרת חלון ההזדמנויות (בין התאריכים 01.12.14 ועד 01.02.15) יוכל לרכוש בתום ההסכם הקבוצתי פוליסת סיעוד פרט ע"פ התנאים הקבועים בהסכם (הפחותים משמעותית מההצעה זו).
הצעה זו מוגבלת לחלון הזדמנויות מיום 01.12.14 ועד ליום 01.02.15

האמור לעיל מהווה תמצית ומידע כללי בלבד. התנאים המלאים והמחייבים הם אלה המופיעים בתנאי הפוליסות.

ביטוח סיעודי מבית "כלל" - שאלות ותשובות

1. שאלה: למה צריך ביטוח סיעודי ?

תשובה: בעשור האחרון עלתה תוחלת החיים והיא עומדת כיום על 80.2 שנים לגבר ו- 84 שנים לאישה. עלייה זו בתוחלת החיים מגבירה את הצורך לדאוג לעתיד ולהבטיח את איכות החיים. חשיבות הביטוח הסיעודי רבה גם כשמדובר על צעירים, שכן פגיעה עלולה להיגרם גם כתוצאה מתאונת דרכים, תאונת עבודה וסיבוכים של מחלות. מעבר לקושי הנפשי, לטיפול באדם הנמצא במצב סיעודי עלויות גבוהות מאד, שיכולות להגיע עד 20,000 ₪ ויותר לחודש.

2. שאלה: מהי הרפורמה שהנהיג האוצר בפוליסות סיעוד קבוצתיות ?

תשובה: עפ"י החלטת האוצר לא ניתן לחדש פוליסות סיעוד קולקטיביות שמסתיימות לאחר 30.6.2015. פוליסות שמועד סיומן לאחר תאריך זה, יסתיימו במועד הקבוע בהסכם, אולם לא יחודשו. האוצר פרסם טיוטת תקנות לפיהן תוקנה זכאות למבוטחים מגיל 60 ומעלה בפוליסות סיעוד קולקטיביות שהסתיימו להתקבל ברצף, בתנאים מסויימים, לפוליסות הסיעוד של קופות החולים. עדיין מדובר בטיטה בלבד.

3. שאלה: מה ההבדל בין פוליסת סיעוד קבוצתית לבין פוליסה פרטית ?

תשובה:

ביטוח סיעודי קבוצתי- פוליסת המיועדת לקבוצה של אנשים המעוניינים להצטרף לתכנית הביטוח במסגרת הסכם שנחתם בין בעל הפוליסה (מעסיק, למשל) לבין חברת הביטוח. הפוליסה היא לתקופה מוגבלת ומותנית בחידוש מעת לעת. חברת הביטוח ו/או בעל הפוליסה רשאים לשנות את תנאי הפוליסה או לא לחדש אותה.

ביטוח סיעודי פרטי- מדובר בפוליסה פרטית, למשך כל חיי המבוטח, אשר הינה חוזה בין המבוטח לבין חברת הביטוח לפיו המבוטח רשאי לבטל באופן חד צדדי את הביטוח מכל סיבה שהיא ואילו המבטח רק מהסיבות הקבועות בד"ן. הפוליסה אינה ניתנת לשינוי מצד המבטח. תנאי הפוליסה קבועים מראש ומאושרים ע"י המפקח על הביטוח במשרד האוצר. גובה הפרמיה החודשית נקבע על פי גיל המבוטח, מצבו הבריאותי, גובה הפיצוי החודשי שהוא מבקש ומשך תקופת הפיצוי. הפרמיה בפוליסות "מדיכלל לעתיד" נקבעת לפי גילו של המבוטח במועד ההצטרפות, מתקבעת לאורך כל חיי הפוליסה (למעט הצמדה למדד) וצוברת ערכי סילוק. לפיכך, ככל שאדם מצטרף לביטוח בגיל צעיר יותר, הוא מבטיח לעצמו פרמיה נמוכה יותר לכל החיים.

4. שאלה: מהם ערכי סילוק ?

תשובה: בפוליסות פרט שהפרמיה בהן קבועה, חברת הביטוח צוברת זכויות למבוטח, בגין כל תשלום פרמיה בפוליסות מסוג זה, יש גילאים שבהם המבוטח משלם פרמיה הגבוהה יותר

מהסיכון הביטוחי שלו, והסכום העודף נצבר עבורו לגילאים המאוחרים יותר בתנאים מסויימים, מבוטח שיפסיק את הביטוח יוסיף להיות מבוטח בכיסוי מופחת בהתאם לסכום שנצבר בעבורו

ערך מסולק. כלומר, מבוטח ששילם את הפרמיה במשך מספר שנים והפסיק לשלמה יקבל תגמול חלקי מחברת הביטוח אם יהיה מצבו סיעודי.

5. **שאלה :** מהן ההטבות להן יהיה זכאי מבוטח הקולקטיב במעבר לפרט בעת סיום ההסכם?
תשובה:

- שמירה על הרצף הביטוחי (בגין הכיסויים החופפים) ללא צורך במילוי הצהרת בריאות וחיתום
- הנחות עפ"י ההגדרות בהסכם הקולקטיבי

6. **שאלה :** מדוע כדאי לעבור כבר כעת לפוליסת פרט?

תשובה: תעריפי הסיעוד עולים בשנים האחרונות באופן משמעותי וצפוי כי לאור הסיכון הכרוך בהן והתארכות תוחלת החיים, ימשיכו חברות הביטוח להעלות את תעריפיהן גם בעתיד. היתרון במעבר לפוליסת פרטית מסוג "מדיכלל לעתיד" כבר כעת, נעוץ בעובדה כי בכך מבטיח לעצמו המבוטח את התעריפים הקיימים כיום, וזאת לצד הנחות גבוהות מאלה הקיימות בהסכם הקבוצתי.
כאמור, מרגע רכישת פוליסת "מדיכלל לעתיד", מתחיל המבוטח לצבור ותק שמקנה ערכי סילוק בעתיד.

7. **האם במעבר לפוליסה פרטית נשמר סכום ותקופת הפיצוי?**

סכום הכיסוי- ניתן להשאיר ולעבור ברצף וללא הצהרת בריאות וחיתום את אותו סכום ותקופת פיצוי שהיה בקולקטיב או פחות ממנו.
כהטבה נוספת, ניתן גם להגדיל את הסכום או תקופת הפיצוי באותם התנאים ובהתאם להחלטת המבוטח, ובכפוף למילוי הצהרת בריאות וחיתום
*ניתן לרכוש סכום פיצוי ביחידות של 1000 ₪

8. **מה קורה עם הפוליסה הפרטית במקרה שאעזוב את מקום העבודה?**

פוליסה פרטית הינה חוזה מחייב בין חברת הביטוח לבין המבוטח.. מרגע שאדם רכש פוליסה פרטית נשמרים תנאי הפוליסה לכל חיי המבוטח, לרבות התעריפים, כל עוד הפוליסה בתוקף, וללא קשר אם המבוטח יעזוב בעתיד את מקום העבודה.