

## קופת גמל לדמי מחלה הפתרון האידיאלי למעסיק

הקופה מיועדת למעסיקים, ונמנית על המשפחה הקלאסית. קופת גמל בה העמית הוא המעביד המפקיד כספים לתשלום דמי מחלה לעובדיו;

בקופה זו המעסיק צובר כספים בכדי לעמוד בדרישות חוק דמי מחלה שהן:  
א. תשלום מהיום הראשון למחלה ועד 90 יום וזאת ע"פ מפתח של יום וחצי לכל חודש עבודה.(ניתן לצבור מקסימום 90 יום לאחר חמש שנים)  
בכפוף למסגרת חוקית זו :

א. הקופה רשאית לקבל עד 2.5% מסך המשכורות המשולמות ע"י המעסיק לעובד.

ב. הצבירה הכוללת המותרת למעסיק היא עד 7.5% מהשכר השנתי הכולל לכלל העובדים.

ג. צבירת הימים היא של המעסיק ולא מנוהלת כקופה שמית לעובד .

ד. אין אלמנט ביטוחי הצבירה היא לחסכון בלבד.

ה. המעסיק רשאי להיות חבר בקופת דמי מחלה אחת בלבד.  
רואה חשבון החברה יאשר זאת בכתב,מדי שנה, כך שניתן מדי שנה להמשיך ולהפקיד תשלומים לקופה.

ו. מדי סוף שנה ייבדק מצב חשבון המעסיק במידה וקיים עודף מעל התקרה יוחזרו כספים אלה למעסיק.

ז. במקרה תביעת עובד כלפי מעסיק , החוק מחייב הגשת מסמכים ע"י המעביד המוכיחים את תשלומו לעובד. בהתאם לכך משלמת הקופה למעסיק כספים אלו, וזאת בכפוף לצבירה בקופה.

כספי הקופה מושקעים עפ"י תקנות משרד האוצר המאפשרות גמישות בהשקעות ומותוות על ידי הדירקטוריון.